

SZCZEGÓŁY OFERTY

Nowelizacja Kodeksu pracy 2026r. w sejmie Mobbing 2026r. – nowa definicja mobbingu w związku z nowelizacją Kodeksu pracy.

Program szkolenia

1. Mobbing 2026R. – nowa definicja Kodeksowa i jej konsekwencje dla firmy, urzędu, instytucji:
 - wprowadzenie do tematyki mobbingu,
 - prawa pracownika i obowiązki pracodawcy,
 - prosta i jaśniejsza definicja mobbingu w 2026r.,
 - stara, a nowa definicja mobbingu – różnice.
2. Ujednoczenie form „nękania” w znowelizowanym Kodeksie Pracy 2026r.:
 - uporczywość – jako nękanie nieincydentalne,
 - „nawracające lub stałe” – wyjaśnienie pojęć w znowelizowanym Kodeksie Pracy.
3. Formy mobbingu – w Nowelizacji Kodeksu Pracy 2026r.:
 - forma fizyczna – sposób rozumienia, orzecznictwo,
 - forma werbalna – sposób rozumienia i wyroki,
 - forma niewerbalna – przejawy tej formy,
 - celowość i skutek działania mobbera – czy koniecznie musi wystąpić?.
4. Przejawy mobbingu w 2026r. w nowej definicji kodeksowej:
 - upokarzanie lub uwłaczanie,
 - zastraszanie,
 - zaniżanie oceny przydatności zawodowej pracownika,
 - nieuzasadniona krytyka, poniżanie lub ośmieszanie pracownika,
 - utrudnianie funkcjonowania w środowisku pracy w zakresie możliwości osiągnięcia efektów pracy, wykonywania zadań służbowych, wykorzystania posiadanych kompetencji, komunikacji ze współpracownikami lub dostępu do koniecznych informacji,
 - izolowanie pracownika lub eliminowanie go z zespołu.
5. Odszkodowanie i zadośćuczynienie za mobbing w 2026r.
 - zasada odwróconego ciężaru dowodu za mobbing – czy została utrzymana w nowelizacji Kodeksu Pracy.
6. Zakończenie szkolenia i odpowiedzi na pytania uczestników.

Warunki uczestnictwa i regulamin

Warunki uczestnictwa

po otrzymaniu zgłoszenia prześlemy potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia, a na około 2 dni przed terminem szkolenia zostaną wysłane wiadomości organizacyjne wraz z linkiem do szkolenia oraz materiałami szkoleniowymi. Płatności po szkoleniu, zwykle w tym samym dniu po szkoleniu prześlemy do Państwa faktury do zapłaty wraz z zaświadczeniem drogą mailową.

Regulamin

rezygnację przyjmujemy najpóźniej na 3 dni przed szkoleniem w formie pisemnej. Rezygnacja w późniejszym terminie wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów w 100%. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z dokonania opłaty. W przypadku braku możliwości wzięcia udziału w danym terminie jest możliwość przestania nagrania ze szkolenia online.

Promocja

390 + VAT
za każdą kolejną osobę z firmy

490 + VAT | za osobę

NADCHODZĄCE TERMINY
