SZCZEGÓŁY OFERTY

Zmiany w prawie w 2026r. – deregulacja kodeksu pracy 2026r.

– Jawność wynagrodzeń. luka płacowa. wartościowanie stanowisk

– Nowelizacja Ustawy o PIP – ze zleceń etaty. duże kary od 08.07.2026r.

> Cel szkolenia
>
> Celem szkolenia jest przedstawienie słuchaczom zatrudnionym w działach kadrowo-płacowych/FINANSOWYCH najnowszych zmian w ZASADACH PROWADZENIA AKT OSOBOWYCH I DOKUMENTACJI PRACOWNICZEJ – W ZWIĄZKU Z UCHWALONĄ DEREGULACJĄ. Szkolenie „DEREGULACJA” prowadzone jest zgodnie z zasadą „minimum teorii, a maksimum praktyki” – co oznacza, że uczestnicy zapoznają się nie tylko z przepisami/nowelizacjami – ale też z praktycznym stosowaniem tych przepisów, popartym pracą na wnioskach, drukach, przykładach. Szkolenie jest przygotowane i prowadzone w oparciu o aktualnie obowiązujące przepisy/nowelizacje/interpretacje – co pozwoli na bezpieczne i zgodne z prawem stosowanie w/w przepisów w praktyce funkcjonowanie działów kadrowo-płacowych. UCZESTNIK szkolenia nabędzie/ugruntuje wiedzę, pozwalającą na zgodne z prawem DOLICZANIE UMÓW ZLECEŃ DO STAŻU PRACY. PONADTO NA SZKOLENIU ZOSTANĄ OMÓWIENE NOWE ZASADY PRAWIDŁOWEGO FORMUŁOWANIA OGŁOSZEŃ O PRACĘ, WARTOŚCIOWANIA STANOWISK. PONADTO W TRAKCIE SZKOLENIA OMÓWIONA BĘDZIE KWESTIA LUKI PŁACOWEJ – I SPOSOBÓW UNIKNIĘCIA PRZEGLĄDÓW WYNAGRODZEŃ.

Program szkolenia

I. DEREGULACJA KODEKSU PRACY. OMÓWIENIE USTAWY/PRZEPISÓW Z KOMENTARZEM.
II. ODFORMALIZOWANIE KODEKSU PRACY – POLEGAJĄCE NA REZYGNACJI Z OBOWIĄZKOWEJ PISEMNOŚCI NIEKTÓRYCH DOKUMENTÓW – NA RZECZ PAPIERU/ELEKTRONICZNEGO PLIKU:
 informacji o celach, zakresu oraz sposobie zastosowania monitoringu w zakładzie pracy,
 informacji o przejściu zakładu pracy na innego pracodawcę,
 konsultacji zamiaru wypowiedzenia umowy o pracę z zakładową organizacją związkową,
 rozkładu czasu pracy oraz dotyczących go wniosków,
 wniosków związanych z systemem czasu pracy,
 wniosku o zwolnienie od pracy w celu załatwienia spraw osobistych,
 wniosku o udzielenie czasu wolnego za pracę w godzinach nadliczbowych,
 wniosku o poinformowanie właściwego okręgowego inspektora pracy o zatrudnianiu pracowników pracujących w nocy,
 wniosku o urlop bezpłatny,
 zgody pracownika na udzielenie pracownikowi urlopu bezpłatnego w celu wykonywania pracy u innego

pracodawcy przez okres ustalony w zawartym w tej sprawie porozumieniu między pracodawcami, oraz
 potwierdzenie zapoznania się przez pracownika z przepisami oraz zasadami bhp,
III. DEREGULACJA KODEKSU PRACY – NOWE ZASADY WYPŁATY EKWIWALENTU PIENIĘŻNEGO. URLOPY PO KONTROLI PIP. URLOP PO L4. PRZEJŚCIE URLOPU NA KOLEJNĄ UMOWĘ.
IV. BRAK OBOWIĄZKU PRZECHOWYWANIA PRZEZ 5 LAT ZGŁOSZENIA PRACOWNIKA DO UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH/Z JEGO WŁASNORĘCZNYM PODPISEM – UCHYLENIE UST. 8 Z ART. 36 USTAWY O SYSTEMIE UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH.
V. NOWE ZASADY ZALICZANIA OKRESU UMOWY ZLECENIA DO STAŻU PRACY. ZASADY POSTĘPOWANIA. ROLA ZUS. ZASADY ZALICZANIA. ZLECENIA ZE STUDENTAMI? ZLECENIA ZAGRANICZNE?
VI. PIP PORÓWNUJE UMOWĘ ZLECENIA Z UMOWĄ O PRACĘ/ZAKAZ ZASTĘPOWANIA UMÓW O PRACĘ UMOWAMI CYWILNOPRAWNYMI!!!!UMOWA ZLECENIA PO KONTROLI PIP/KARA OD 1000ZŁ – 30 000ZŁ, STAWKA GODZINOWA, ZLECENIA ZE STUDENTAMI, SKŁADKI ZUS OD ZLECEŃ, SZKOLENIA BHP I BADANIA LEKARSKIE ZLECENIOBIORCÓW/OBOWIĄZEK? NOWE UPRAWNIENIA PIP PO 08.07.2026R. – NAKAZ ZAMIANY ZLECENIA NA UMOWĘ O PRACĘ – NATYCHMIASTOWO WYKONALNY? CZY DROGA SĄDOWA?
VII. NOWOŚĆ!!!! INTERPRETACJE PIP – ZASADY WYDAWANIA I KOSZT.
VIII. JAWNOŚĆ WYNAGRODZEŃ. NEUTRALNOŚĆ OGŁOSZEŃ. LUKA PŁACOWA. WARTOŚCIOWANIE STANOWISK – OMÓWIENIE PROBLEMÓW I KWESTII PRAKTYCZNYCH.
IX. PYTANIA. ODPOWIEDZI. ZAKOŃCZENIE SZKOLENIA. KONIEC

Warunki uczestnictwa i regulamin

> Warunki uczestnictwa
>
> po otrzymaniu zgłoszenia prześlemy potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia, a na około 2 dni przed terminem szkolenia zostaną wysłane wiadomości organizacyjne wraz z linkiem do szkolenia oraz materiałami szkoleniowymi. Płatności po szkoleniu, zwykle w tym samym dniu po szkoleniu prześlemy do Państwa faktury do zapłaty wraz z zaświadczeniem drogą mailową.

> Regulamin
>
> rezygnację przyjmujemy najpóźniej na 3 dni przed szkoleniem w formie pisemnej. Rezygnacja w późniejszym terminie wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów w 100%. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z dokonania opłaty. W przypadku braku możliwości wzięcia udziału w danym terminie jest możliwość przesłania nagrania ze szkolenia online.

Promocja

390 + VAT
za każdą kolejną osobę z firmy

490 + VAT | za osobę

NADCHODZĄCE TERMINY